



www.akpurcek.com.tr

Akpürçek Pvc

AKPÜRÇEK PVC

Adres: Gölbucağı Mh. Boğaz Caddesi 74100 BARTIN
Tel : +90 378 228 06 16 Tel : +90 378 228 06 26
Fax: +90 378 228 06 36 Mail : info@akpurcek.com.tr



PİMAPEN

siding
PİMA5
Yeni Teli Markası

MAESTRO
Eğilim ve Performans

CAMODA
Hızlı ve Güvenli

gencBARTIN

BARTIN GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ (BARTIN GİAD) YAYIN ORGANI

YIL: 1 SAYI: 2

KASIM 2011



www.bargiad.org.tr



balkaya

balkayapastaneleri.com | 227 60 11

akmazlarinsaat.com.tr

EN PRESTİJLİ AVANTAJLI projeler



Bartın Ofis: Kemerköprü Mahallesi 151. Cadde No: 132 Telefon: (0.378) 227 6 000
Zonguldak Ofis: Gazipaşa Cad. No:57 Tel: 372 252 34 74/insaat@akmazlarinsaat.com.tr

	Başkandan	3
Bartın ve 20. yıl		

	Dernek Hakkında	4-9
BartınGİAD Tugik - Margif ilişkileri Üyelerimiz		

	Projelerden	10-11
Damazlık süt sağıcılığı projesi		

	Çelikerler	12-13
Çelikerler'in Dünü, Bugünü, Yarını		

	Fotoğraflarla Bartın	14-15
Bartın'ın 20. yılından ve geçmişinden kareler		

	İstihdama dair..	16-17
İşkur Müdürü Ramazan Erdim'in istihdam hakkındaki görüşleri		

GençBARTIN

İmtiyaz Sahibi
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Bartın Genç İşadamları Derneği Adına
Yönetim Kurulu Başkanı
Sinan KIREÇ

Yerel Süreli Yayın
3 Ayda Bir Çıkar
KASIM 2011

Baskı: sefa matbaası

Matbaa/İzmir Sanayi Sitesi 3. Blok Cad.No:28
Tel: 0378 227 21 31 • Fax: 0378 227 66 91
Ofis: Alaş. Cami Cad. No: 8/A, 76100 Bartın
Tel: 0378 227 66 92 • Fax: 0378 227 66 93
E-mail: info@sefamatbaasi.com.tr

Yayın Adresi
Piyancılar Cad.Gevrek Apt.8/2 BARTIN
Tel/Faks: 0378 228 60 33
Web: www.bartingiad.org.tr
E-Posta: bartingiad@hotmail.com

	Mistik göl	18-19
Mistik göl ve turizme katkısı		

	Ziyaret ve Kabüller	20
Demegimize, Çeşitli kurum ve kuruluşlara yapılan ziyaretler		

	Kaynaşma ve Dayanışma	21-23
Demegimiz tarafından organize edilen kahvaltı, iftar ve akşam yemeklerinden fotoğraf kareleri		

	Basından	24-25
Yerel ve Ulusal basında BartınGİAD		

	Koordinatör	26
Genç Bartın ve yeni bir genç		

	GİAD'lar Organizasyon	27
TUGIK çatısı altında Kuzey Kıbrıs GİAD ve 7 federasyon bulunmaktadır		



Merhaba

Gençbartın derginizin ilk sayısı gerçekten her kesim okuyucunun takdirini topladı. Ne mutlu bize, ikinci sayımızı çıkarmaktan büyük mutluluk ve gurur duyuyoruz. Bartingiad olarak 50 genç işadamları birlikte yürüttüğümüz Bartın'ın göbebeği ve en büyük sivil toplum örgütü olmaktan dolayı mutluyuz. Bu günde demekte Bartın için çalışmak bizlere onur veriyor.

20. Yıl toplantısı

Bartın il olarak 20. yılını tamamladı. Sayın valimiz İsa Küçük 20. yılın kutlama çalışmalarında hem bir şölen havası hem de bir toplantı ve il oluşumundan bugüne neleri başardık neleri eksik yaptık neredeyiz nereye gitmeliyiz kistasını yapmamızı sağladı.

Bartın ve bartınlılara hizmet etmiş kim varsa hemen hemen hepsi bu toplantıda bulundu. Toplantı 2 bölüm halinde 15 günlük zaman diliminde gerçekleştirildi. Toplantıda herkes görüşlerini bildirdi. BartınGİAD olarak Yönetim Kurulu Başkan Sinan Kireç bu toplantıda görüşlerimizi dile getirdi.

Görüşlerimize gelince;

Konuşulacak üç ana başlığı dile getirdik: Sanayi, Tarım, Turizm. Sanayi konusunda sanayicilerin sorunları imar planı, ara eleman ve kalifiyel eleman sıkıntısı, enerji sıkıntılarında kısaca bahsettik. Bunlar zaten gündemde ve bilinen sorunlardı.

Tarım konusunda birce sorunun ana kaynağının üretilen ve yetiştirilen ürünlerin parnasal kaynağa dönüştürülmesi yani pazarlanamamasıdır. Valilik tarım il müdürlüğü gibi kurumların pazarlama odağı kurumları ve ürünlerin paraya dönüştürülmesi sırasında bir güven odağı olması gerektiğini belirttik.

Turizme gelince; Turizmi şehir merkezine kaydırma gereksinimini her Bartınlı dile getirmiştir. Açıkçası gerekirse kıyı bölgelerine yani deniz kenarlarında yoğunlaşan turizm potansiyelini Bartın merkezine çekmek için ne gibi çalışma yapılabilir?

Ashında çözüm soruda gizli Bartın'ın merkezinde turizm potansiyelini oluşturacak ve çekim merkezi haline getirebilecek noktaları nasıl ortaya çıkarabileceğiz?

Bartın'da neler var? Ne gibi objeler insanların ilgisini çeker merak uyandırır?

Bu soruların cevabı bizim projelerimizin temelini oluşturdu. Bartın eski tarihlerden beri bünyesinde birçok uygarlığı barındırmıştır. Bu uygarlıklardan kalan yapılar, kral mezarları ve saray kalıntıları v.s. bu yapıları birde mistik göl olan tarihte belkide bir örneği daha olmayan su termi şeklinde oluşumA sahip olan göllümüzü de ekleyince hakikaten mükemmel turizm potansiyeli ve çekim merkezi oluşturabilecek yapılar ortaya çıkacağını düşündük. Toplantıda bu önerileri dile getirdik. Bir kaç toplantıda da bu görüşlerimizi tekrar dile getirdik.

Ve sonuç 2012 yatırım programına bu projemizin dahil edilmesi oldu. Tek kelimayle bizlerin projelerini değerlendirenlere teşekkür ederiz.

Bürokrasi...

Bu kelime bir iki yıl öncesine kadar bartınlılar için ürkütücü ve yaklaşılmaz geliyordu ta ki bugüne geldiğimizde belkide biz bartınlılardan çok Bartın'lı düşünen insanlardan oluşmuş durumda başta sayın valimiz olmak üzere komu Bartın olunca hep birlikte hareket etmeyi öğrendik. Sayın valimizin son olarak kurumların yaptığı stratejik planlamalarda sivil toplum örgütlerini de davet etmesi mükemmel bir düşünce.

Ve emniyet müdürü Burhan ahımız Bartın'da ve Bartınlıya gerçekten Bartınlı olduğuna hatırlatan insanın tayini çıktı ve bizlerden uzağa gitti. Ama her Bartınlının onu kalbinde HOŞ BİR sıcaklıkla anacağından eminiz. BartınGİAD olarak "Sayın müdürüm yeni görevinde ve görevlerinde başarılar diler sonsuz teşekkürlerimizi sunarız, sizi asla unutmayacağız" diyerek sözü bitiriyoruz.

Toplantılarda bir de değerlendirme niteliğinde konuşmalarımız oldu. memleketimizin gözbebeği turizm şehrimiz Fatih Sultan Mehmet'in "lala lala çemen cihan buram ola" sözünden mazhar olmuş Amasramıza bir tünel yapımına başlandı. Hiçbir kötü zihniyet beslemeden ilçe potansiyeli baz alarak zaten şu andaki mevcut araç girişi ile sıkışan Amasra trafiği ve otopark sorunu tünel sonrası ilçeye girecek araç ve insan sayısının birkaç misli olacağı düşünüldüğünde nasıl bir durum oluşacağına dikkat çekmek istedik....

Amacımız dünyanın birçok şehrindeki güzellikleri görüp kendi şehrimizde de bu güzellikler için daha iyi neler yapıldığına dikkat çekmek istedik. Singapur ziyaretimizde Sentosa adındaki yarımadalartın öyle bir turizme açmışlar ki buraya gelen turist sayısı milyonlar ile ifade ediliyor. Ne yaptıklarına gelince bir teleferik sistemi yapılmış ve gelen turist teleferikle adaya taşırken güzelliklere ve turizme değişik bir hava, inovasyon katmışlar.

Demek insanlar buralara farklılıkları ve yeniliği görmeye geliyor neden tüneli görmeye gelsinler ki... Misyonumuz belli turizme katkı için farklılıkları ön plana çıkarmalıyız...

Bu sayının özlü sözü:

Sular yükseldiğinde balıklar karasuları yer, sular çekildiğinde karasular balıkları yer.

Kimse bugünkü üstünlüğüne güvenmesin kimin kimi yiyeceğine sular karar verir...



Tugik İstihdamı Artırma Projesine Bartingiad'dan Büyük Başarı

Ankara Hilton otel de bağlı bulunduğu Bartın'ın Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu'nun (TUGİK) davetlisi olarak katıldığı "İstihdamı Artırma Projesi" basın açıklamasında BartınGiad Başkanı Sinan Kireç hazır bulundular. Basın açıklamasında Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu (TUGİK) Genel Başkanı Erkan Güral, çok çarpıcı bir açıklama ile TUGİK üyelerinin ilave istihdamla 26 bin kişiyi daha işe alacaklarını belirtti. Erkan Güral, "TUGİK İstihdamı Artırma Projesi' 6 bin 600 üyeli TUGİK ailesinin her ferdinin projeye samimiyetle yaklaştığını ve imkanlarını gözden geçirdiğini kaydetti. BartınGiad Dernek olarak projede kendi üyelerinin işyerlerine 200 kişiye yakın işsiz istihdam ederek yerleştirmiş. TUGİK nezninde hedeflenen sayının bile üzerine çıkmıştır aynı zamanda TUGİK üyeleri arasında projeye cevap veren ilk ve en etkili dernek olma gurunu yaşamıştır.



Kurucu Üyelerimize Plaket Taktim Töreni



Bartın Genç İşadamları Derneği Ortak Akıl Toplantıları'nın 3.sünü düzenledi.

Bartın'daki çeşitli oda temsilcileri, sanayici, valiliğe bağlı müdürlerin, Marmara Genç İşadamları Federasyonu Başkanı Taner Karaoğlu'nun katıldığı Bartın Güzel Sanatlar Lisesi Konferans Salonu'nda gerçekleşen toplantıda



Tugik Genel Başkanı Erkan Güral, BartınGiad Derneği Başkanı Sinan Kireç, Belediye Başkanı Cemal Akın, Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı genel sekreteri Faruk Tezel, Dünya Gazetesi yazarları Osman Arolat ve Rüştü Bozkurt konuşma yaptı.





Egemen KEMİK

Bir kentin imar anayasasını oluşturan 1\100.000 ölçekli çevre planı kentin gelişimini ve vizyonunu belirler. Bartın gibi gelişen bir ilin nüfus projeksiyonunun gerçekçi belirlenmesi özellikle sivil toplum örgütleri, inşaat mühendisleri ve mimarlar odaları yetkilileri, o kentte yaşayanların ortak beklenti ve sorunlara çözüm bulmaları gerekmektedir. Bartın dokusuyla tarih, kültür, turizm, tarım, doğa, eğitim ve gelişen sanayisiyle yükselen bir yıldızdır. Yıldız kenti oluşturacak değerlere sahip olan kentimizde, değerlerimizin önünü açacak, gelecek nesillerin ufkunu yükseltecek 1\100.000 lik çevre planının kentin gelişmesi, yaşamı ve ekonomisi için çok şey ifade etmektedir. Bartın nüfus projeksiyonunun gerçekçi olarak değerlendirilmeden yapılan plan Bartın'ın önünü kapamaktadır. Kent gelişimi, stratejik fonksiyonlar, kentin cazibe merkezi olmasını engelleyen 1\100.000 lik çevre planı kent gelişimi gerçeklerine göre revize edilmeli, kent yaşamını kolaylaştıracak, yaşam kalitesini yükseltecek dokunun oluşturulması, yapılaşmayı engelleyen unsurların yeni bir projeksiyonla, yeniden ele alınması gerekmektedir. Geçmiş dönemde kazanım elde eden ve plan oluşturan alt ölçekli 1\1000 imar planıyla çelişki arz etmemesi gerekmektedir. 1\100.000 ölçekli Bartın'ı içeren çevre planında finans, ticaret, lojistik alan, toptan ticaret, oyun ve spor alanları, eğitim alanları, fuar alanları, kongre merkezi, lunapark, kültür park, yeşil alan, turizm alanları gibi kent yaşamı ve dokusunu oluşturacak planlamanın oldu bittiye getirilmeden 2023 hedefine ulaşır halde olması gerekmektedir. Eksik planlama ve dokusal eksiklikler, kümesel toplantılarla ve gerçekçi açılımlarla belirlenmelidir. Özellikle, eğitim kenti olma yolunda ilerleyen Bartın, üniversite güzergâhında yeni bir kent dokusu ve ticari alan yapılaşmasına gidilmeli, Ağdacı güzergâhına, bahçeli ve Bartın eski mimarisine özgün planlama gerçekleştirilmesi gerekmektedir. İnkumu - Liman yolu üzerinde, Bartın ırmağı çevresinde, yeni turizm alanları, nehir marinaları kurarak Üzerinde taşımacılık yapılabilen tek ırmak olan Bartın ırmağının potansiyelini kullanmadaki tek çözüm olacak olup, Bartın bir marka şehir yapacaktır. Gürgenpınarı karşı, topluca ve dalıca arasındaki alana, liman destekleyici, çevreye duyarlı, bacasız sanayi imalathaneleri konuşlandırılabilir. Acil çözüm bekleyen kent içi trafiğine çözüm bulunması, kent içi perakende ticari alanın, yeni yapılan valilik ve belediye etrafındaki ticari alana yayılması, merkezde trafiği rahatlatmak, çarşı içinde rahat bir nefes alacaktır. Bununla birlikte 1\100.000 lik çevre planının alt planları olan nazım imar planı ve 1\5000 lik 1\1000 lik imar planı değişikliklerinin kişi menfaatleri doğrultusunda değil, toplum menfaatleri doğrultusunda yapılması gerekmektedir. İmar planı iyi düşünülmeden ve ortak kanayan yaralara çözüm aranmadan oluşturulan bir şehir, rotası yanlış çizilmiş bir gemiye benzemektedir. Bartın'ın genç iş adamları olarak, Bartın'ın güneşli ve açık bir rotası olduğuna umudumuz ve inancımız tamdır. Saygılarımla,

Egemen KEMİK
İnşaat Mühendisi
Kemik İnşaat Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.

Başkanlar ve görev süreleri :



1. Dönem
06.11.2003 – 12.03.2005
Enis Özdemir
(Kurucu Başkan)



2. Dönem
12.03.2005 – 22.09.2006
Semih Kaptan



3. Dönem
22.09.2006 - 08.10.2008
Salim Cem Yıldız



4. Dönem
08.10.2008 -07.04.2010
Levent Çınçın



5. Dönem
07.04.2010 -
Sinan Kireç

Yönetim Kurulu Şeması



Sinan Kireç
Başkan



Mehmet Demirkol
Başkan Yardımcısı



Egemen KEMİK
Yön.Kur.G.Sekreteri



Sertaç ŞİMŞEK
Üye



Erhan AKMAZ
Üye



D.Mert ÇÖME
Sayman



Onat Nihat Vural
Üye



Uğur GÜN
Koordinatör

BartınGlad Y.K.Bşk (Üst.Kur.DELEGE)
Adı Soyadı : SINAN KIREÇ
İş Ünvanı : KIREÇCİLER LTD.ŞTİ.-HAGE GIDA LTD.ŞTİ.
Tel(İş) : 0378 2276866
E-mail : sinankirec_nestle@hotmail.com

BartınGlad Y.K.Bşk.Yrd. (Üst.Kur.DEL.yedek)
Adı Soyadı : MEHMET DEMİRKOL
İş Ünvanı : ŞANVER HELVA
Tel(İş) : 0378 266 11 35
E-mail : mehmet.demirkol@sanverhelva.com

BartınGlad Y.K.Gen.Skrt (Üst.Kur.DELEGE)
Adı Soyadı : SALİM CEM YILDIZ
İş Ünvanı : YILDIZ OPTİK
Tel(İş) : 0378 227 56 76
E-mail : pulabiye1@nynet.com

BartınGlad Y.K.Saymanı
Adı Soyadı : TAYFUN YAŞAR
İş Ünvanı : KARBİYAZ TEMİZLİK FAK. & TEMİZLİK
Tel(İş) : 0378 2270676
E-mail :

BartınGlad Y.K.Üye
Adı Soyadı : TURGUT ALBAYRAK
İş Ünvanı : ALBAYRAK İNŞ. MALZ.LTD. ŞTİ.
Tel(İş) : 0378 227 11 85
E-mail : talbayrak74@hotmail.com

BartınGlad Y.K.Üye
Adı Soyadı : DERYA ÇAKIR
İş Ünvanı : ÇAKIR AHSAP
Tel(İş) : 0378 2272736
E-mail : info@cakirahsap.com

BartınGlad Y.K.Üye (Üst.Kur.DEL.yedek)
Adı Soyadı : NİHAT ONAT VURAL
İş Ünvanı : Teknik İnşaat Proje San. Tic. Ltd.Şti
Tel(İş) : 0378 227 44 73
E-mail : justinup@hotmail.com

BartınGlad Y.K.Üye (YEDEK) (Üst.Kur.DELEGE)
Adı Soyadı : FAHİRİ ÖZSOY
İş Ünvanı : ÖZSOY ORMAN ÜRÜNLERİ
Tel(İş) : 0378 2376408
E-mail : fahriozsoy@hotmail.com

BartınGlad Y.K.Üye (YEDEK)
Adı Soyadı : BURÇİN KAPTANOĞLU
İş Ünvanı : KAPTANOĞLU MOBİLYA
Tel(İş) : 0378 227 23 02
E-mail : burcin_kaptanoglu@hotmail.com

BartınGlad Y.K.Üye (YEDEK)
Adı Soyadı : MURAT UNAL
İş Ünvanı : BRIDGESTONE BAYII
Tel(İş) : 0378 228 08 47
E-mail : muratunal@gmail.com

BartınGlad Y.K.Üye (YEDEK)
Adı Soyadı : FATİH ÇEÇEN
İş Ünvanı : Mustafa Çeçen Tic. Ltd.Şti.
Tel(İş) : 0378 2272401
E-mail : cecen_fatih@hotmail.com

BartınGlad Y.K.Üye (YEDEK)
Adı Soyadı : DERYA KIRAL
İş Ünvanı : LÜKS BARTIN
Tel(İş) : 0378 2271058
E-mail : deryakiral_82@hotmail.com

BartınGlad Y.K.Üye (YEDEK) (Hay.Div)(Üst.Kur.Dlg.)
Adı Soyadı : MUSTAFA GENÇ
İş Ünvanı : İLYAS MARKET
Tel(İş) : 0378 2275585
E-mail : ilyas_market@hotmail.com

BartınGlad Y.K.Üye YDK. (Hay.Div)(Üst.Kur.Del.ydk.)
Adı Soyadı : SAMİL KEŞER
İş Ünvanı : MALİ MUŞAVİR
Tel(İş) : 0378 2274748
E-mail : samil_keser@hotmail.com

BartınGlad D.K.Üye
Adı Soyadı : ŞEMSETTİN ÇÖME
İş Ünvanı : RUYAM ÇEYİZ
Tel(İş) : 0378 2278250
E-mail :

BartınGlad D.K.Üye (Üst.Kur.DELEGE)
Adı Soyadı : SEMİH KAPTAN
İş Ünvanı : KAPTANLAR MOBİLYA
Tel(İş) : 0378 2282780
E-mail : bartinkaptanlar@hotmail.com

BartınGlad D.K.Üye
Adı Soyadı : SEZAL BİLGİN
İş Ünvanı : SAHRA PAZARLAMA TİC.LTD.ŞTİ.
Tel(İş) : 0378 227 88 00
E-mail : sezalbilgin@hotmail.com

BartınGlad D.K.Üye (YEDEK) (Hay.Div.Yedek)
Adı Soyadı : SERKAN BİLGİN
İş Ünvanı : BİLGİNLER BETON, GÜB.KÖM.İNŞ.MLZ.
SAN. TİC. LTD.ŞTİ.
Tel(İş) : 0378 2276478

BartınGlad D.K.Üye YDK. (Hay.Div) (Üst.Kur.DEL.ydk.)
Adı Soyadı : AYNUR GÖKTEPE
İş Ünvanı : GÖKTEPE MEPRUŞAT
Tel(İş) : 0378 227 64 87
E-mail : aynurgoktepe@hotmail.com

BartınGlad D.K.Üye (YEDEK) (Hay.Div)
Adı Soyadı : MEHMET UNAL
İş Ünvanı : BRIDGESTONE BAYII
Tel(İş) : 0378 2280847
E-mail : unallar@briso-online.com

BartınGlad Üye (Hay.Div.Yedek)
Adı Soyadı : Seyfettin İker CAMCI
İş Ünvanı : www.kemalikercamci.com
Tel(İş) : 0378 228 09 49
E-mail : kilercamci@gmail.com

BartınGlad Üye (Hay.Div.Yedek)
Adı Soyadı : ÖZER YAZ
İş Ünvanı : YAZLAR A.Ş.
Tel(İş) : 0378 2645555
E-mail : ypyazlar@hotmail.com

BartınGlad Üye (Üst.Kur.DEL.yedek)
Adı Soyadı : DEVRAN AKÇAY
İş Ünvanı : BARTIN ALTINIRMAK İNŞ.LTD.ŞTİ.
Tel(İş) : 0378 227 10 26
E-mail : devranakcay@msn.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : SEPA TOKSÖZ
İş Ünvanı : TOKSÖZLER NAK.İNŞ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.
Tel(İş) : 0378 2285055
E-mail : sefatoksöz79@hotmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : MEHMET ALDATMAZ
İş Ünvanı : BARTIN SERAMİK SAN.TİC.A.Ş.
Tel(İş) : 0378 266 15 35
E-mail : mehmetaldatmaz@hotmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : AHMET ZEKİ BÜYÜKADA
İş Ünvanı : BEKO YETKİLİ SATICI
Tel(İş) : 0378 228 16 33
E-mail : demirelles@mail.koc.net

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : NEJAT ÇAKMAKCI
İş Ünvanı : ÇAKICI PLASTİK
Tel(İş) : 0378 227 49 46
E-mail : nejatcakmakci@hotmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : GÖKSEL DEMİRLİ
İş Ünvanı : PELENKOĞLU LTD.ŞTİ.PAZARLAMA MÜD.
Tel(İş) : 0378 2271310
E-mail : g.demirli@gmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : SERMET ALİ BAYKAL
İş Ünvanı : BAYKAL ECZANESİ
Tel(İş) : 0378 227 09 19
E-mail : sa_baykal@hotmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : HASAN UFUK
İş Ünvanı : UFUK REKLAM AKSESUAR.
Tel(İş) : 0378 2283844
E-mail : bilgic@ufuk-reklam.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : YAKUP YANIK
İş Ünvanı : BALKAYA PASTANELERİ
Tel(İş) : 0378 2270011
E-mail : yanik_yakup@hotmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : UTKU FIRINCI
İş Ünvanı : UTKU KOZMETİK
Tel(İş) : 0378 228 09 49
E-mail : utku_firinci@hotmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : HALİL BALIK
İş Ünvanı : BALMAR
Tel(İş) : 0378 227 86 10
E-mail :

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : AYKUT OKTAY ULU
İş Ünvanı : SMM.OD. BŞK. MALİ MUŞAVİR
Tel(İş) : 0378 228 05 23
E-mail : zen722@hotmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : İSMAIL İHAKKI TOSCU
İş Ünvanı : TOSCU LAR GIDA SAN. LTD.ŞTİ.
Tel(İş) : 0378 227 49 68
E-mail : i.hakkintoscu@hotmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : DAVUT MERT ÇÖME
İş Ünvanı : ÇÖMELER GRUP
Tel(İş) : 0378 227 12 61
E-mail :

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : ONUR ÇÖME
İş Ünvanı : Bartın Oto. Pazarlama ve Tic. San. Ltd. Şti.
Tel(İş) : 0378 227 46 96
E-mail : info@bartinglaza.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : EMRAH AKMAZ
İş Ünvanı : AKMAZLAR İLETİŞİM HİZMETLERİ
Tel(İş) : 0378 228 39 39
E-mail : emrahakmaz@akmazlarinformat.com.tr

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : ÜNSAL AKPÜRÇEK
İş Ünvanı : Ünsal Alüminyum
Tel(İş) : 0378 228 06 16
E-mail : unsalakpurer@gmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : ERHAN AKMAZ
İş Ünvanı : AKMAZLAR İNŞAAT
Tel(İş) : 0378 227 85 00
E-mail : erhanakmaz74@hotmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : SERTAC ŞİMŞEK
İş Ünvanı : SEFA MATBAASI
Tel(İş) : 0378 227 66 92
E-mail : sertac747@hotmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : EGEMEN KEMİK
İş Ünvanı : KEMİK İNŞAAT
Tel(İş) : 0378 227 30 45
E-mail : egemen-kemik@hotmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : HİKMET CAN SAYIN
İş Ünvanı : PELENKOĞLU LTD.ŞTİ. ORTAK YÖNETİCİ
Tel(İş) : 0372 615 90 46
E-mail : can@pelenkoglu.com.tr

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : ONUR ALDATMAZ
İş Ünvanı : BARTIN SERAMİK SAN.TİC.A.Ş.
Tel(İş) : 0378 266 15 35
E-mail : onuraldatmaz@hotmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : UMIT YÜKSELEN
İş Ünvanı : YÜKSELEN PETROL
Tel(İş) : 0378 227 28 41
E-mail : yukselempetrol@gmail.com

BartınGlad Üye
Adı Soyadı : RAMAZAN ÇELİKER
İş Ünvanı : ÇELİKERLER Çelik Konstr.İnş.San.Tic.Ltd.Şti
Tel(İş) : 0378 2638099
E-mail :

DAMIZLIK SÜT SIĞIRCILIĞI PROJESİ

Bartın ilinde tarım alanları az ve dağınıktır. Bu durumda tarımsal etkinlikleri daha az arazi gerektiren örtüaltı sebzeçiliği veya ihtiyaç duyulan kaba yemi karşılayacak miktarda arazi gerektiren hayvancılık olarak süt siğirciliği düşünülebilir.

İlimizde birlik oluşturulması ile yetiştiriciler sistemin içine çekilip kayıtlar düzene gireceğinden ilimiz hayvancılığı desteklenmelerden faydalanma oranı artacağından yetiştiricilerimiz, suni tohumlama dahil olmak üzere diğer girdilerin temininde belli bir standart getirileceğinden konu ile ilgili sektör ve nihayetinde yetiştiricilerimiz kazanacaktır. Ayrıca ilimizde üretilen çiğ sütün değerine pazarlanmasına da katkıda bulunacaktır.

İlimizin kaliteli damızlık düve ihtiyacının karşılanmasında pay sahibi olacak hayvansal üretimin içinde yer alan yetiştiricilerimizin, daha kaliteli hayvanlar ile üretime devam etmesine ve karlılıklarının artmasına katkıda bulunacaktır.

Süt ve süt ürünlerine talep giderek artmaktadır. Gelişen teknoloji ve buna bağlı olarak süt işleyen kuruluşların daha modern hale gelmesi işletme kapasitelerini arttırmış bu da hammadde olan süte talebi arttırmıştır. Bununla birlikte az verimli olan yerli ırk süt sığırları yerine yüksek verimli kültür ırk süt sığırlarına da ilgi artmıştır. Yurt dışından kültür ırkı ithal edilmiştir. Bunların yurt içinde yaygınlaşması ile bu ırklardan damızlık süt sığırları talepleri yurt içinden karşılanmaya başlanmıştır. Böylece düşük verimli yerli ırklar yerini yüksek verimli ırklara bırakmaya başlamıştır.

Optimallik birim mahiyetlerinin asgari olduğu üretim ortamı olarak tarif edilebilir. Bu kısaca az masraf azami kazanç demektir. Optimallik tarımda ailenin geçimini sağlamaya, tarımsal faaliyetin sürdürülebilmesini ve geliştirilmesine toprağa psikolojik bağlılığa, sermaye ve teknolojik girdi, pazarlama örgütlenmelerine tarımsal sanayileşmeye ortam hazırlayan ihracata imkan veren ve azami üretimi dolayısıyla azami geliri temin eden bir tarımsal işletme büyüklüğünü ifade eder.

Bir tarım işletmesi onu işleten aileyi geçindirebilmelidir ki o aile işletmeyi ve üretimi sürdürebilsin. Tarımı meslek edinsin. Hatta bu geçimini sağlayan tarımsala gelir, şehirlerdeki gelirlerden daha fazla olmalıdır. Bir çiftçi ailesine üretim ve gelir sağlayacak büyüklükte optimal bir işletmeyi oluşturmak kırsal kalkınmanın esasıdır. Artan nüfusun dengeli ve eşit beslenmesinin sağlanması, üretici gelirlerinde artış ve istikrarın sağlanması için yeterli ve sürdürülebilir, verimli, örgütlü üretim demek olan OPTIMAL tarım işletmeleri tesis etmek temel amaç olmalıdır.

Tarımsal üretimi optimal şekilde yapan işletme sayısında artış sağlanarak geleneksel üretim tipi olan aile ihtiyacına dönük kapalı ekonomi üretimi bırakılacak piyasa değeri yüksek üretimlere yönelik artacaktır.

Bir tarım işletmesi onu işleten aileyi geçindirebilmelidir ki o aile işletmeyi ve üretimi sürdürebilsin. Tarımı meslek edinsin. Hatta bu geçimini sağlayan tarımsala gelir, şehirlerdeki gelirlerden daha fazla olmalıdır. Bir çiftçi ailesine üretim ve gelir sağlayacak büyüklükte optimal bir işletmeyi oluşturmak kırsal kalkınmanın esasıdır.



Artan nüfusun dengeli ve eşit beslenmesinin sağlanması, üretici gelirlerinde artış ve istikrarın sağlanması için yeterli ve sürdürülebilir, verimli, örgütlü üretim demek olan OPTIMAL tarım işletmeleri tesis etmek temel amaç olmalıdır.

Bir tarım işletmesi onu işleten aileyi geçindirebilmelidir ki o aile işletmeyi ve üretimi sürdürebilsin. Tarımı meslek edinsin. Hatta bu geçimini sağlayan tarımsala gelir, şehirlerdeki gelirlerden daha fazla olmalıdır. Bir çiftçi ailesine üretim ve gelir sağlayacak büyüklükte optimal bir işletmeyi oluşturmak kırsal kalkınmanın esasıdır.

Artan nüfusun dengeli ve eşit beslenmesinin sağlanması, üretici gelirlerinde artış ve istikrarın sağlanması için yeterli ve sürdürülebilir, verimli, örgütlü üretim demek olan OPTIMAL tarım işletmeleri tesis etmek temel amaç olmalıdır.

Tarımsal üretimi optimal şekilde yapan işletme sayısında artış sağlanarak geleneksel üretim tipi olan aile ihtiyacına dönük kapalı ekonomi üretimi bırakılacak piyasa değeri yüksek üretimlere yönelik artacaktır. Öncelikli yıllarda çeşitli finansman kaynakları kullanarak il dışından kültür ırkı damızlık süt sığırları getirilmiş ve talep eden çiftçilerimize dağıtılmıştır. Ancak genel olarak iki baş hayvan dağıtılmıştır. Bu durum ekonomik anlamda gelir getirmekten uzak bir uygulama olarak kalmıştır. Genel olarak sekiz baş kültür ırkı sağmal inek ayda bir asgari ücret üzerinde gelir sağlayabilmektedir. Bu nedenle bu şekilde dağıtılan hayvan sayısının en az sekiz baş olmasında fayda bulunmaktadır. Böylece Damızlık Süt Sığırları Yetiştiricileri Birliğine ortak olabilmek için de uygun hayvan sayısı yakalanmış olacaktır. İlimizin aile başına düşen tarım arazisi miktarı ortalama 25 dekar kadardır. 20-25 dekar yem bitkisi üretimi ile yavruları ile birlikte 5 sağmal inek için gerekli kaba yem miktarı karşılanmış olacaktır.

İlimizde iş olanakları oldukça kısıtlıdır. Son yıllarda göç sürekli hale gelmiştir. Hem araziler ekilmemekte hemde mevcut teknik hayvan barınakları atıl durumda kalmaktadır. Proje ile bu durumdaki arazileri değerlendirerek, hayvan barınaklarını atıl durundan kurtarmak ve böylece ekonomik anlamda bir tarımsal etkinlik yapmanın koşullarının oluşturulması sağlanacaktır.

Damızlık süt siğirciliği yapan işletme sayısı artırılarak birlik oluşturulmasının sağlanması ile ilimiz hayvancılığının hızla bir atılım içine girmesi sağlanacaktır.

Çiftçi ailesi başına sekiz baş dört-altı aylık damızlık gebe düve aldırılması, eldeki az verimli hayvanların satışa sağlanarak ve alınan hayvanlardan elde edilecek süt ve yavruların satışı ile ekonomik anlamda bir gelir sağlanacaktır.

Seçilecek ırk için Bartın kırsalında çalışan Veterinerler ve Tarım İl Müdürlüğündeki üç kişilik bir hekim heyeti ile ortak karar uygulanacaktır.

Projeye katılacak müteşebbislerin yirmi-yirmi beş dönüm arazisi olma koşulu olacak

Müteşebbisin kullanılabilecek bir ahır veya yapma imkanı olacak ve heyet tarafından uygun şartlarda olduğu onaylanacak

Gebe düvelerde bir yıl sigorta yapılacaktır

Merası veya otlağı olan bölgelerdeki müteşebbislere öncelik tanınacak, şuan azda olsa süt üretiminde olmaları dikkate alınacak

Traktör, pulluk, saban, römork sahibi olmaları göz önünde bulundurulacaktır.

Tamamı çiftçi katkısı olarak özkaynaktan karşılanması düşünülmektedir. Ancak Özel İdare Müdürlükleri ve Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları kanalıyla destek sağlanması da mümkündür. Özellikle hayvan alımı için bu destek kullanılabilecektir. Bu takdirde kullanılacak katkı ve geri ödeme planına bağlı olarak proje gelir-giderleri ile mali tablosunda gerekli düzeltmelerin yapılması gerekmektedir. Ziraat Bankası kredileri kullandır Yardımlaşma tarafından hibe olarak karşılandırılıp cazip hale getirilebilir. Projenin en az sekiz başlık damızlık düve dağıtımı şeklinde uygulanması sağlanmalıdır. Bu şekilde hem yetiştirici ekonomik bir kazanç elde edebilecek, hem de Ülkeye gerçek anlamda üretim yapan, katkı sağlayan işletmeleri kazandıracaktır. Bu işletmelerin örgütlenmesinin önemi anlatılarak BİRLİK kurnaları sağlanmalı ve bulundukları bölgenin hammadde olarak ihtiyacı olan ÇİĞ SÜT temininde ve işletmelerin DAMIZLIK ihtiyacının karşılanmasında tek alternatif olmaları sağlanmalıdır. Günümüzde olduğu gibi bu tip işletmelerin desteklenmelerden yararlanma oranının yüksekliği devam etmeli ve hatta daha da artırılmalıdır. Hayvancılık işletmelerinin gelirinde sadece süt ve kasaplık hayvan satışının değil damızlık düve satışının da önemli payı olduğu anlatılmalı. Bölgemizde ilk etapta birincil gelirini damızlık düve satışından elde eden yirmi-yirmi beş adet örnek sekiz baş ve üzeri SAĞMAL HAYVAN'la üretimine devam eden işletmelerden oluşturmak ve bunların örgütlenmelerini sağlamak gerekir.

Üyelerimizden...

Çelikerler'in Dünü, Bugünü, Yarını..



Çelikerler

1844-yılında sıcak demircilik ile iş hayatına başlayan Çelikerler firması birinci dünya savaşında Osmanlı Ordusuna çelikten çemberler (at arabalarına) nal, mih gibi araç gereçlerin yapımında bulunmuş ve daha sonraları ise zamanla işlerini genişleterek Çelik Konstrüksiyon sektörüne girilmesi ile bugünkü durumuna gelmiştir.

Çelikerler 2003 yılında Kumluca'da kuruldu. Sektöründeki yurtiçi ve yurtdışı gelişmeleri yakından takip eden firma kendi alanında dünya standartlarında kaliteli hizmet sunmayı ilke edinmiştir. Çelik konstrüksiyon alanında hizmet ağını genişleten Çelikerler bugün Çelik Minare imalatında ülke genelinde öncü bir firma haline gelmiştir.

Çelikerler ilk yıllarında çelik ev, villa, çelik çatı ve yangın merdiveni alanında faaliyetlerde bulunarak ülkemizin deprem kuşağında yer almasını fırsat bilip sektördeki eksikliği görmüş bu noktada ciddi yatırımlar yapmış ve çelik minare imalatına başlamıştır. Bugün yurdun dörtbir yanına çelik minare götüren, yüzü aşkın çelik minaret uygulaması yapan firma özellikle camii derneklerini müşteri grubu olarak belirlemiştir. Bunun nedeni olarak da ekonomiklik, minarenin kısa zamanda yapılabilmesi ve depreme dayanıklı olmasını gösterilmektedir. Tercih edilme noktasında çelik minare, beton minareye göre daha hafiftir ve herhangi bir deprem anında oluşabilecek hasar bu sebepten ötürü hem kullanılan malzemeden hem de hafif olmasından dolayı en aza inmektedir. Çelik minarelerin yapısında sallantı ve esneklik durumu mevcut olup telafisi mümkün düzeltmeler yapılabilirken beton minarenin yapısı buna uygun olmadığından bozulduğu andan itibaren geri dönüşümü mümkün olmamaktadır.

Çelikerler firmasının depremde veya herhangi bir sebepten ötürü yıkılan minaresi bulunmamaktadır. Yapının her noktasında bizzat aktif bulunan firma 65 yıl garanti verebilmektedir.

Kurumsallaşmayı da hedefleyen ve kaliteden asla ödün vermeyen Çelikerler Firmasının 'yaptıklarımız yapacaklarımızın teminatıdır' ilkesini benimsemesi ve sıfır hata ile çalışmalarından dolayı öncü bir firma haline gelmektedir.

Hızla büyümeye devam eden Çelikerler firmasının en büyük hedefi Dünya çapında bir marka olmaktır.



Kilometre Taşları

1844-> Ömer Bey'in sıcak demircilik ile iş hayatına başlaması

1885-> El aletleri yapımı

1915-> 1. Dünya Savaşında Osmanlı ordusunun at arabalarına çelikten çemberler, nal, mih ve araç gereçlerin yapımı

1934-> Soyadı Kanunu çıkması ile Halil Bey'e çelikteki ustalığı ve asker gibi çevik olmasından dolayı "Çeliker" soyadı verilmesi.

1976-> Durmuş Bey ve Refik Beyin ilk resmi işletmesini Bartın Kumluca beldesine açması.

1999-> Ramazan Bey ve Orhan Bey'in girişimcilikleri ile Çelik Konstrüksiyon sektörüne girilmesi

2000-> Otomatik kapı sistemleri yapımı

2003-> Çelikerler' in Kurumsallaşma ihtiyacından dolayı ÇELİKERLER ÇELİK KONSTRÜKSİYON İNŞAAT SAN. TİC. LTD. ŞTİ. Olarak yapılanması

2003-> Çelikerlerin internet aracılığı ile yöresel şirket olmaktan çıkıp, ulusal şirket olma yolunda hızla ilerlemesi

2003-> Çelik Çatı sistemlerinin imalatına başlanması

2003-> İlk çelik villamızın Bartın Amasra ilçesine yapılması

2004-> Çeliker Nakliye ve Vinç Hizmetleri grubunu oluşturmaları

2004-> Çelik minare üretim hattının oluşturulması ile üretiminin 1 günde tamamlanabilir hale gelmesi

2004-> American Siding bayiliğinin alınması

2006-> Çeliker Lojistik grubunun kapasitesinin 2 katına çıkarılması

2007-> İlk çelik minare ihracatımızın Alçe Dorce Firması aracılığı ile " Katar " a gerçekleştirilmesi

2008-> 2. çelik minare ihracatımızın İsviçre'ye gerçekleştirilmesi

2008-> Bartın Özel Organize Sanayi Bölgesinde 25.000 m2 alan tahsil edilmesi ve yeni tesisimiz ile üretim kapasitemizi 3 katına çıkartılması

2010-> Ankara Bölge Müdürlüğü'nün açılması

2011-> Azerbaycan'a Çelik konstrüksiyon yapı malzemeleri üretimi yaparak 3. ihracatımızın gerçekleştirilmesi

Dünyanın çeşitli bölgelerine ihracat yapan Çelikerler firması istihdam alanında da Bartın'a büyük katkı sağlamaktadır.

5. Dönem Faaliyetleri



Bartın'ın İl Oluşunun 20. Yılı Münasebeti ile Bartın Konulu Fotoğraf Sergisi

Bartın'da fotoğraf sanatı ile uğraşan amatör fotoğrafçılar fotoğraflarıyla...



5. Dönem Faaliyetleri



Bartın Tarihinden Kareler...





İstihdama Dair..

Ramazan ERDİM
İşkur Müdürü

Bilindiği gibi ülkelerin kalkınmalarında en önem-li yeri alan üretim bilim, teknoloji ve yetişmiş insan gücü ile kazanılmaktadır. Bunların gerçekleşebilmesi için mesleki eğitime ve iş başı eğitimine ağırlık vermek gerekmektedir.

Ülkemizin geleceği, rekabet edebilirliği, ekonomik büyümesi istihdam alanında sağlanan gelişmelere bağlıdır. Mesleki eğitimin amacı da işgücüne, iş piyasasının taleplerine uygun mesleki yeterlilik kazandırmaktır. Dünyada ve ülkemizde yaşanan hızlı gelişmeler işçi, işveren, meslek ve sivil toplum kuruluşlarını, bu işle görevli resmi kurumların yanı sıra, istihdam ve eğitim sorunları ile ilgilenmeye, bu soruna daha fazla önem vermeye ve ortak çözüm arayışlarına girmeye zorunlu kılmaktadır.

Bu doğrultuda, ülkemizde son zamanlarda işletmelerin kurulması ve geliştirilmesini teşvik amacıyla Kosgeb ve Bölgesel Kalkınma Ajansları tarafından sağlanan destekler yanında eğitim ve istihdam ilişkisine bir bütün olarak bakılmaya başlanmıştır.

İllerde oluşturulan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları, illerin iş piyasasında geçerli olan alanlarda Meslek liselerinde alan ve dallar açmaya yönelik kararlar alarak meslek liselerinde iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işgücü yetiştirme yoluna gidilmektedir. Demirkol, Nihat Onat Vural, Semih Kaptan, Ünsal Akpürçek, Erhan Akmaz ve Devran Akçay'ın delege olarak katıldığı genel kurulda 100 e yakın Giad delegesi oy kullandı.

Oylamaların çoğunluğu ile seçilen MARGİF Yönetim Kurulunda, Başkan vekilliği görevi Sinan Kireç'e ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevi Nihat Onat Vural'a verildi. BartınGiad Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mehmet Demirkol ise MARGİF Denetim Kurulu Başkanlığı'na getirildi. 19 Şubat Cumartesi günü yapılan genel kurula TÜGİK Başkanı Erkan Güral ve yönetim kurulu üyeleri de hazır bulundular.

Bu alanda İŞKUR'a da eleman temini ile ilgili olarak işveren ve işçi arasında aracılık etme görevi yanında İş Piyasası analiz çalışması, işverenlere ve İŞKUR da kayıtlı işsizlere yönelik danışmanlık hizmetleri, iş piyasasının ihtiyaçları/işverenlerin talepleri doğrultusunda katılımcı giderleri İŞKUR tarafından karşılanan meslek edindirme kursları, işletmelerde mesleki İşbaşı Eğitim programları, işverenlerin talepleri doğrultusunda Teknik ve Endüstri Meslek liselerinde işsizlerin istenilen mesleklerde teorik ve pratik eğitimlerden sonra işletmelerde uygulamalı olarak yapacağı İşbaşı Eğitim(Staj) programlarından sonra işverenin aradığı vasıfları kazanmaları durumunda işveren tarafından istihdam edileceği Uzmanlaşmış Mesleki Eğitim Projesi programları düzenlenme görevleri verilmiştir. Bu kurs ve işbaşı eğitim programları aşamasında işverenlerce herhangi bir ücret ödenmemektedir. Bu manada İŞKUR olarak, işletmelerin vasıflı vasıfsız eleman talepleri, mesleki eğitim kursu, İşbaşı Eğitim Programı(Staj) talepleri derhal değerlendirilmektedir.

Halen devam eden ve 49 ilde uygulanmakta olan 5084 sayılı Teşvik yasasında sigorta primi işveren hissesi teşviki 31.12.2012 tarihinde sona ermektedir. Torba Yasa olarak adlandırılan 6111 sayılı yasada da Türkiye genelinde uygulanacak mesleki ve teknik okul ve mesleki eğitim programlarını bitiren işsizlerin istihdamında ve diğer işsizlerin istihdamlarında teşvikler getirilmiştir. Adı geçen bu yasada teşvikler;

"GEÇİCİ MADDE 10- 31/12/2015 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların; işe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları, aynı döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları ve bu maddede belirtilen diğer koşulları da sağlamak kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

Bu maddede belirtilen destek unsuru;

a) 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;

1) Mesleki yeterlik belgesi sahipleri için kırksekiz ay süreyle,

2) Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için otuzaltı ay süreyle,

3) (1) ve (2) numaralı alt bentlerde sayılan belge ve niteliklere sahip olmayanlar için yirmidört ay süreyle,

b) 29 yaşından büyük erkeklerden (a) bendinin (1) ve (2) numaralı alt bentlerinde sayılan belge ve niteliklere sahip olanlar için yirmidört ay süreyle,

c) (a) ve (b) bentleri kapsamına girenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay süreyle,

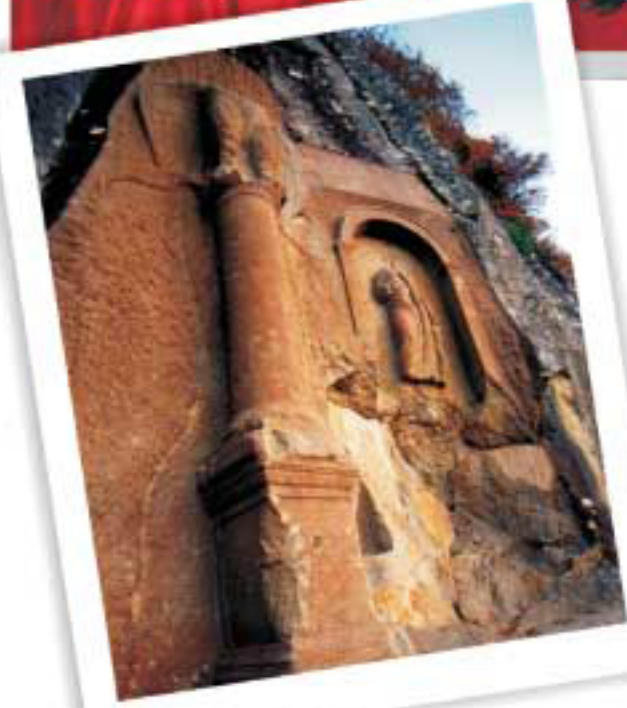
ç) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra

mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler için oniki ay süreyle,

d) 18 yaşından büyüklerden bu fıkranın (a), (b) ve (ç) bentlerine girmeyenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde altı ay süreyle, uygulanır." Şeklinde ifade edilmiştir.

Görüldüğü üzere yapılan düzenlemelerde, işletmelerin vasıflı eleman ihtiyacını karşılamak için mesleki eğitime ağırlık verilmiş ve mesleki eğitimi bitirenler ile kayıt altına alınan işsizlerin istihdamı da teşvik edilmiştir.





Bartın'ın İl Oluşunun 20.Yıl Toplantısı

Bartın il olarak 20 yılını tamamladı. Sayın valimiz İsa Küçük 20 yılını kutlama çalışmalarında hem bir şölen havası hem de bir toplantı ve il oluşumundan bugüne neleri başardık neleri eksik yaptık nerdeyiz nereye gitmeliyiz kıstasını yapmamızı sağladı.

Bartın ve bartınlılara hizmet etmiş kim varsa hemen hemen hepsi bu toplantıda bulundu. Toplantı 2 bölüm halinde 15 günlük zaman diliminde gerçekleştirildi. Toplantıda herkes görüşlerini bildirdi. BartınGLAD olarak Yönetim Kurulu Başkanı Sinan Kireç bu toplantıda görüşlerimizi dile getirdi. Görüşlerimize gelince;

Konuşulacak üç ana başlık dile getirdik: Sanayi, Tarım, Turizm. Sanayi konusunda sanayicilerin sorunları imar planı, ara eleman ve kalifiyeli eleman sıkıntısı, enerji sıkıntılarından kısaca bahsettik. Bunlar zaten gündemde ve bilinen sorunlardı.

Tarım konusunda bizce sorunun ana kaynağının üretilen ve yetiştirilen ürünlerin parasal kaynağa dönüştürülmesi yani pazarlanmasıdır. Valilik tarım il müdürlüğü gibi kurumların pazarlama odağı kuralması ve ürünlerin paraya dönüştürülmesi sırasında bir güven odağı olması gerektiğini belirttik.

Turizme gelince: Turizmi şehir merkezine kaydırma gereksinimini her Bartınlı dile getirmiştir. Açıkçası gerekirse kıyı bölgelerine yani deniz kenarlarında yoğunlaşan turizm potansiyelini Bartın merkezine çekmek için ne gibi çalışma yapılabilir? Aslında çözüm soruda gizli Bartın'ın merkezinde turizm potansiyelini oluşturacak ve çekim merkezi haline getirebilecek noktaları nasıl ortaya çıkarabileceğiz?

Bartın'da neler var? Ne gibi objeler insanların ilgisini çeker merak uyandırır?

Bu soruların cevabı bizim projelerimizin temelini oluşturdu. Bartın eski tarihlerden beri bünyesinde birçok uygarlığı barındırmıştır. Bu uygarlıklardan kalan yapılar, kral mezarları ve saray kalıntıları v.s. bu yapılar burda mistik göl olan tarihte belkide bir üneği daha olmayan su terazi şeklinde oluşumA sahip olan gölümüzü de ekleyince hakikaten mükemmel turizm potansiyeli ve çekim merkezi oluşturabilecek yapılar ortaya çıkacağını düşündük. Toplantıda bu önerileri dile getirdik. Bir kaç toplantıda da bu görüşlerimizi tekrar dile getirdik.

Ve sonuç 2012 yatırım programına bu projemizin dahil edilmesi oldu.



Tarihinden Bartın adı "PARTHENIA" dan Bartın'a dönüşen adın kaynağı "PARTHENIOS" dur. Bartın Irmağının antik çağdaki adı olan Parthenios; Yunan mitolojisinde, Tanrıların Babası OKENAU'S un çocukları olan yüzlerce tanrıdan birisi ve "Sular Tanrısı" dır. "Sular İlahı veya Muhteşem Akan Su "anlamlarına gelir.

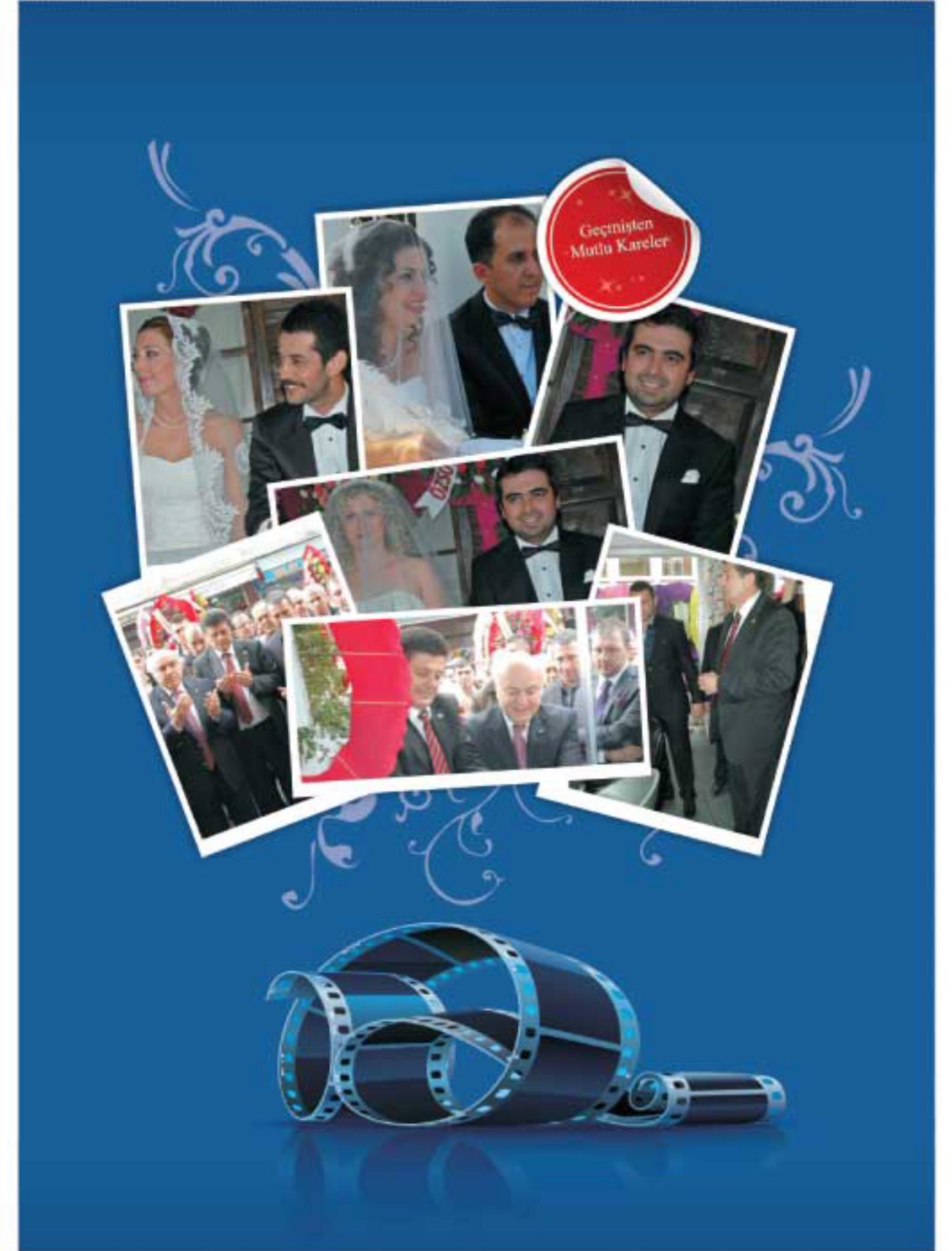
Antik çağda Parthenios adı verilen Bartın Irmağının kenarında kurulan Bartın Kentinin PARTHENIA adıyla anıldığı ve zamanla Bartın'a dönüştüğü yazılı kaynaklardan anlaşılmaktadır.

Turizmde Bartın Amasra Bozköy, Küre Dağları Milli Parkı, Gürcülük Mağarası, Ulukaya Şelalesi, Güzelcehisar, Hatipler ve Kızılkum, İnkum, Çakraz, Kurucasile, Göçkün ve sayılabilecek birçok yer....

Tarihi yer olarak Kuşyayısı Yol Anıtı, Antik Tiyatro, Bedesten, Amasra Kalesi, Necropol, Yeraltı Çarşısı-Galerileri, Yıkık Kilise, Hisarkale Mahzeni (Kurucasile) Amasra mevkiinde bulunan bu eserlerimize ek olarak birde İnkunda mistik bir gölümüz neden günyüzüne çıkıp rabet görmesin ki

Bu karelerde Bartındaki Turizmi canlandırmak için tarihi yapılarımızı günyüzüne çıkarıp Turizme kazandırmak zorundayız. Bugüne kadar tur şirketleriyle yapılan görüşmelerde turizm hep deniz kenarlarına yoğunlaşmış bu şirketlerde sadece bu deniz kenarlarında faaliyet göstermekteydiler. Ama bunu değiştirmek ve turizmi şehir içine çekebilmek ve farklı kesimleri de canlandırmak adına neler yapılabilir diye düşünüldüğünde demo için yani gelen turiste nereleri gösterebiliriz diye sorulduğunda gösterilecek hiçbir yer yoktu. Bu noktada en çabuk yürürlüğe girecek ve Bartına kazanç sağlayacak proje anlatıldı ve seçildi. Fotoğraflardaki Çestepe Tümülüsü Saraylı Köyünde 'saray' kalıntıları ve mistik bir Göl olan gölün fotoğrafını görüyorsunuz. Belki tarihteki ilk terazili bir şehre su sağlayan göl yani sudeposu şeklinde kullanılmış bu göl projelendirilerek turizme açılmalıdır şeklinde konuşmalarla gündeme gelmiş ve 2012 yılı faaliyet programına dahil edilmiştir.





BARTIN GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ BAŞKANI SİNAN KIREO
Yatırımcının sorununu komisyon çözme

[illegible]

Konukoğlu, Bartın GİAD'ı ziyaret etti

[illegible]

Bartın

CUMHURİYETÇİ MİLLETLER GAZİSİ
Kazım Karabekir Atatürk (1908-1971)

Sep-3376

Bartın; büyük üretim potansiyelini, işgücünü, ormanlarını, mûthiş doğasını, denizi, limanı

Varlık içinde

[illegible]

Andrew Gault (top right): "The major challenge I've faced when developing
 T2000 software is finding the right hardware platform. Software needs to be
 able to run on a wide range of hardware, including PCs, servers and
 even mobile devices. Making T2000 work on all of these platforms is
 a major challenge."

BARTIN GİAD CUMHURİYET BAYRAMINI KUTLADI



**Tarih sahnesinde
yeniden dirilişinin adı**

[illegible]

BARTIN GENÇ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ BAŞKANI
SİNAN KIRACI

Tüm Bartın halkının iş adamları,
sanayicilerimizin ve dernek üyelerimizin
Kurban Bayramı'nı kutlar;
Bayramın azız milletimize, tüm insanlığa
barış, kardeşlik, hoşgörü ve huzur getirmesini
temenni ederim"

Bartingiad'dan okula destek



rtın GLAD'tan
fik sorununa
eferikli çözüm

[illegible]

Bartın'da kalkın



Being a woman, you're more likely to be a victim of sexual harassment than a man. And if you're a woman of color, you're even more likely to be a victim. The National Commission on the Causes and Prevention of Violence, in its report "The Violence Against Women Act: A Report to Congress," found that 17 percent of women have been sexually harassed in the workplace, compared to 10 percent of men. And 15 percent of women have been sexually harassed in the home, compared to 5 percent of men.



"BARGHA ZİYARET EDLİ"
Barda Geng is Adnan Demeğin ziyaret
anon. Vektör, demek Özgür ve bir arada
geliş. Geng projesinin de benzeri ve sübet
eden vektör. Barın da yapın önde ve
kavir kütünde Geng is adnarmında bilgi
elaz Yalınkaya. Geng is Özgür, Özgür
ve sanat konusunda yapının sübetleri
Anadol. Demek Barın Sınır Kuv. Vektör
Özgür ve Özgürün arada yerinde Adnan
fahriye hediye et. Vektör son olarak Özgür
ve Anadol Dedeğenerin de ziyaret eden
Barda ziyaret hakkında et. Barın



GENÇ BARTIN VE YENİ BİR GENÇ



Genç İş Adamları Derneğinin yeni bir ferdi olarak genç, dinamik, girişimci işadamlarıyla birlikte çalışarak bu zorlu ticari hayatta önlerine çıkan problem ve sıkıntılara birlikte çözüm aramak, destek olmak BartınGİAD Koordinatörü olarak birincil görevim olacaktır.

GençBartın ilk sayısıyla beğeni topladı.

Bilindiği üzere BartınGİAD'ın bağlı bulunduğu konfederasyon (TÜGİK) ve buna bağlı bulunan dernekler de kendi bölgeleri adına rutin olarak çeşitli dergi ve yayınlar çıkartıyorlar. Dergimiz genel içerik olarak bunlarla aynı çizgide yer almakta ve bu yolda çalışmalarını sürdürmektedir.

1986 Bartın doğumlu ilköğretim ve liseyi Bartın'da okuyup Lisans eğitimini Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulunda tamamlayan **Uğur GÜN** uzun yıllar derneğe emek vermiş olan Özkan KÜÇÜKTABAK'tan bayrağı devralıp BartınGİAD bünyesinde genç işadamlarıyla beraber genç koordinatör olarak görevimi sürdüreceğim.

BartınGİAD olarak iki ayda bir yayınlanması planlanan yayın organımızın tüm üyelerimiz arasında birliğin, dayanışmanın ve dostluğun gelişime katkı sağlamasını diler emeği geçen tüm arkadaşlara teşekkür ederim ...



Ülkemizde Genç İşadamları Organizasyonu

MİSYONUMUZ

Üyeleri için değer yaratan, değişim ilişkileri ağlarını oluşturarak, ülkemizin gelişimine katkı sağlayan bir sivil toplum kuruluşu olmak. **VİZYONUMUZ**

Üyesi olmaktan gurur duyulan, adı geçtiğinde saygı duyulan ve dışında kalanların gıpta ile baktığı bir sivil toplum kuruluşu olmak

STRATEJİK HEDEFLERİMİZ

Stratejik hedefler 2 yıllık olarak belirlenmiştir

- Kurumsal yapıyı tamamlamak
- Üyeler arası etkin iletişim, etkileşim ve işbirliğini sağlamak ve artırmak
- Ulusal medyadaki görünürlülüğü iki katına çıkarmak
- Türkiye genelindeki dernek sayısını 75'e çıkarmak
- Tüm üyelerin çeşitli ortak hedefler için birlikte hareket etmesini sağlamak
- En az iki komşu ülke girişimcileri ile ticari ilişkilerin başlatılmasının sağlanması
- Avrupa Genç Girişimciler Konfederasyonu'na (European Confederation of Young Entrepreneurs - YES) üye olmak
- Üyeler arasında oluşturulacak konsorsiyum ile en az bir ulusal ve / veya uluslararası projeyi üstlenmek

TÜGİK bünyesinde bulunan derneklere yine Tugik tarafından düzenlenecek ve bu yıl ilki gerçekleştirilecek olan TÜGİK Üyeler Arası İş Görüşmesi 10 Aralık günü İstanbul WOW Otelde yapılacaktır. Bu kapsamlı buluşmadaki amaç Türkiye çapındaki iş adamlarının bu tarz bir organizasyonda bir araya getirilerek tek seferde aynı anda birçok alanda hizmet veren işletme sahipleriyle iletişim kurabilmelerini ve tanışmalarını sağlayarak ticaret ağını genişletmek ve bağlı bulunan Konfederasyon sayesinde yapılan anlaşmalarla daha da büyüyerek bu ticari yolda sağlam adımlarla devam etmelerini amaçlamaktadır. Bu faydalı buluşmaya BartınGİAD olarak bizde katılmaktayız ve hem temsil ettiğimiz yer olarak hemde bu büyük görüşmenin içinde yer almaktan onur duymaktayız.



www.celikerler.com / info@celikerler.com

Fabrika:

Tel: +90 378 263 80 09 (pbx) Fax: +90 378 263 80 95 E-mail: info@celikerler.com
Özel Organize Sanayi Bölgesi Kozcağız Yolu 3. Km Merkez / BARTIN / TÜRKİYE

Bölge Müdürlüğü

Tel: +90 312 284 27 73 Fax: +90 312 284 27 74 E-mail: ankara@celikerler.com
Oğuzlar Mh.Ceyhan Atıf Kansu Cd.1387.Sk.No: 2/3 Balgat / ANKARA / TÜRKİYE



Nihat Onat Vural
Mimar

www.teknikinsaatltd.com

Pıyancılar Cad.No:5/8 Tel: 0378 227 25 70
Tel: 227 44 73 • Fax: 0378 227 56 92 BARTIN

İnönü Cad.Sümko Sit.F3 Blok D1 Kozyatağı/İST.
Tel: 0216 463 26 70 Fax: 0216 410 65 02